Transpiedecuesta S.A.

Vigilado SuperTransporte



REPORTE DE SOSTENIBILIDAD 2024 DE TRANSPORTES PIEDECUESTA SA

¡SOMOS MAS QUE TRANSPORTE!

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

1



CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2



SOBRE NUESTRO REPORTE

3



¿QUIÉNES SOMOS?

4



NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5



NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6



NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7



NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8



ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI



Transpiedecuesta S.A.

1 CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

ÍNDICE
1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA
2. SOBRE NUESTRO REPORTE
3. ¿QUIÉNES SOMOS?
4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD
5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA
6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL
8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible

En nombre de Transpiedecuesta S.A., me complace presentar nuestro Informe de Sostenibilidad, elaborado conforme a los Estándares del Global Reporting Initiative (GRI). Este documento refleja nuestro compromiso con el desarrollo sostenible y la gestión responsable de los impactos económicos, sociales y ambientales derivados de nuestras operaciones en el sector del transporte.

Nuestra visión a corto, mediano y largo plazo es ser reconocidos como un grupo empresarial innovador con los mejores indicadores de competitividad de la cadena logística de Santander. Operando con eficiencia, seguridad y respeto por el entorno. Reconocemos que nuestras actividades que incluyen transporte de pasajeros, transporte de carga, servicios especiales, estación de servicio y mantenimiento generan impactos significativos en la economía local, el ambiente y las comunidades con las que interactuamos. Por ello, orientamos nuestra estrategia hacia la reducción de emisiones, la gestión responsable de residuos, la mejora del bienestar laboral y la promoción del respeto a los derechos humanos en todas nuestras relaciones empresariales.

Nuestra estrategia empresarial y modelo de negocio buscan prevenir los impactos negativos mediante el cumplimiento riguroso de la normativa ambiental, la adopción de tecnologías más limpias y el fortalecimiento de nuestra cultura organizacional hacia la sostenibilidad. Al mismo tiempo, potenciamos impactos positivos a través de la generación de empleo formal, la capacitación de nuestros colaboradores, la mejora continua del servicio al usuario y la contribución al desarrollo económico del territorio santandereano.

Nuestras prioridades estratégicas se alinean con los objetivos de desarrollo sostenible (ODS), particularmente con ODS 6. Agua limpia y saneamiento, ODS 7. Energía asequible y no contaminante, ODS 9. Industria, innovación e infraestructura, ODS 11. Ciudades y comunidades sostenibles, ODS 12. Producción y consumo responsables, ODS 13. Acción por el clima y ODS 17. Alianzas para lograr los objetivos.

Reconocemos también las tendencias globales y locales que inciden en nuestro sector: la transición hacia la descarbonización, la digitalización del transporte, los desafíos económicos derivados de la inflación y el precio de los combustibles, y la creciente demanda ciudadana por servicios sostenibles y accesibles. Estas dinámicas nos impulsan a innovar y a mantener una gestión resiliente y adaptativa.

Durante el período que abarca este informe, destacamos avances significativos en el fortalecimiento de nuestro sistema de gestión ambiental, es por ello que con este informe reafirmamos nuestro compromiso con una gestión transparente, ética y responsable, y con la construcción de un modelo de transporte sostenible que genere valor para nuestros usuarios, colaboradores, comunidades y el entorno.



2 SOBRE NUESTRO REPORTE

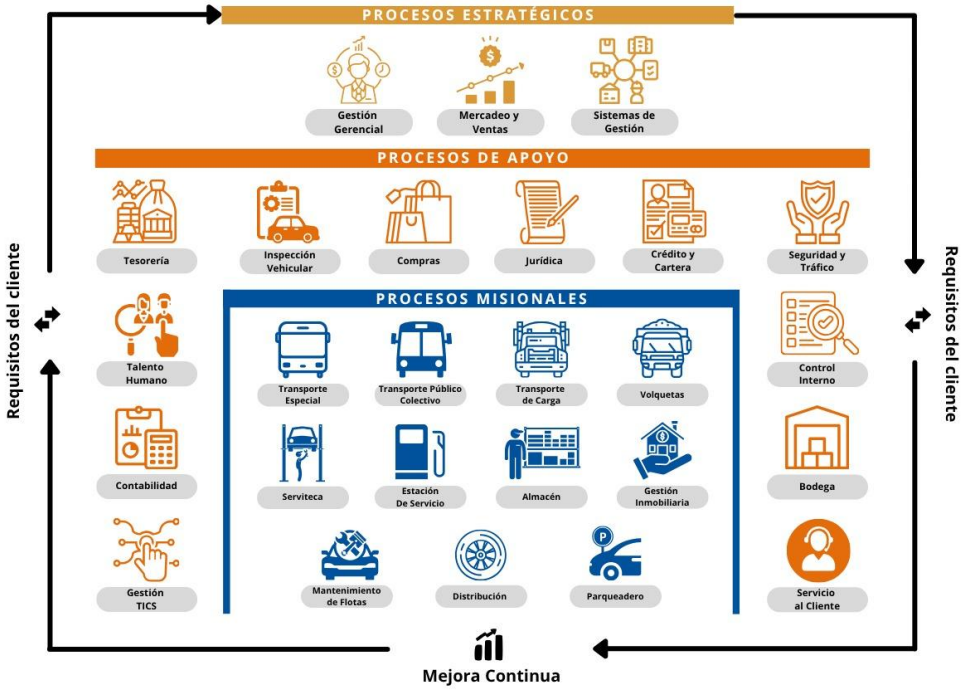
ÍNDICE
1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA
2. SOBRE NUESTRO REPORTE
3. ¿QUIÉNES SOMOS?
4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD
5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA
6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL
8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

SOBRE NUESTRO REPORTE

Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad

El presente Informe de Sostenibilidad de Transpiedecuesta S.A. abarca todas las operaciones y servicios que forman parte de la organización Transpiedecuesta, considerando sus impactos económicos, ambientales y sociales durante el período de reporte.

Los procesos misionales incluidos en este informe son:



Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto

Periodo objeto del presente informe e informes financieros	Del 01 de enero de 2024 al 31 de diciembre de 2024
Fecha de publicación del informe	Octubre de 2025
Información de contacto	Franco Jair Rivera Ardila Lider Ambiental gestion.ambiental@transpiedecuesta.com

Contenido 2-4: Actualización de la información

No se han presentado caso de actualización, es el primer informe que se presenta en esta modalidad



3 ¿QUIÉNES SOMOS?

ÍNDICE

1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA

2. SOBRE NUESTRO REPORTE

3. ¿QUIÉNES SOMOS?

4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

¿QUIENES SOMOS?

Contenido 2-1: Detalles organizacionales

Somos una empresa Santandereana con más de 71 años de experiencia liderando soluciones integrales de transporte a nivel local y nacional, distribución de repuestos, llantas, rines, lubricantes y otros productos.

Estamos ubicados en el km 2 vía Piedecuesta – Bogotá, con una sede única en la que contamos con diversas unidades estratégicas de negocio como:

Estación de Servicio, Mantenimiento de Flotas, Serviteca, Almacén de Repuestos, Distribución y Servicios de Transporte Metropolitano, Especial y de Carga.

Todas orientadas a la eficiencia operativa, la calidad de nuestros productos y servicios, y la satisfacción total del cliente.

Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales

En Transportes Piedecuesta S.A., promovemos las buenas prácticas ambientales y el crecimiento económico de la región por medio de nuestro programa de sostenibilidad, de tal forma le damos cumplimiento a los requisitos de la resolución 3860 de 2015 expedida por el ministerio de industria, comercio y turismo.

Por consiguiente no apoyamos el tráfico ilegal de flora y fauna, comercio ilegal de bienes culturales y explotación sexual contra niños, niñas y adolescentes, dando cumplimiento a la ley 793 de 2002, ley 1336 de 2009, ley 1453 de 2011 y ley 1185 de 2008.



Los accionistas y directivos de la sociedad han escogido seis principios y valores Corporativos, los cuales enmarcan los pilares de la filosofía empresarial de TRANSPIEDECUESTA S.A., que son:

a) Honestidad

b) Responsabilidad

c) Coherencia

d) Tolerancia

e) Cumplimiento

f) Servicio

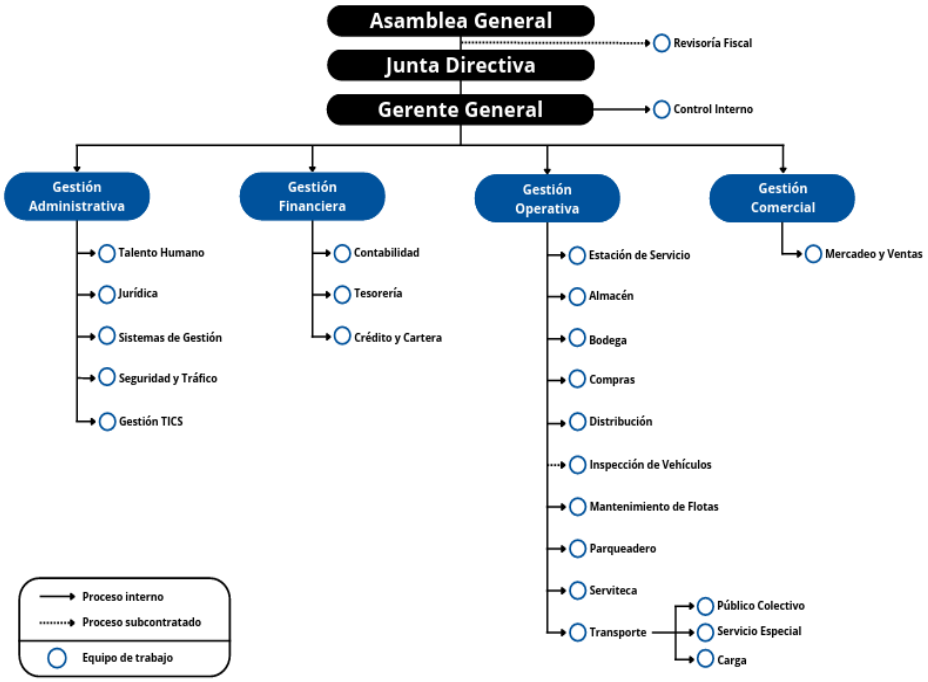
Con estos principios como marco de referencia, se basan los lineamientos que deben ser seguidos en los diferentes subprocesos de la empresa para el cumplimiento de la Política de Ética y Conducta

ÍNDICE
1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA
2. SOBRE NUESTRO REPORTE
3. ¿QUIÉNES SOMOS?
4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD
5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA
6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL
8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

GOBIERNO CORPORATIVO

Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición

Nuestra estructura de gobernanza está conformada de la siguiente manera:



La estructura organizacional de Transpiedecuesta S.A. está diseñada para garantizar una gestión eficiente, transparente y sostenible de las operaciones, con una clara distribución de responsabilidades y mecanismos de control interno.

La máxima autoridad de la empresa es la Asamblea General, responsable de definir las directrices estratégicas y de aprobar las decisiones más relevantes.

La Junta Directiva actúa como órgano de dirección y supervisión, mientras que la Gerencia General es responsable de la ejecución de la estrategia corporativa, la administración integral de los recursos y la representación legal de la empresa.

Adicionalmente esta la estructura funcional de la empresa que contempla los procesos y funcionamiento interno. Además las instancias de control independientes como la Revisoría Fiscal y el área de Control Interno, que fortalecen la transparencia, la gestión del riesgo y el cumplimiento normativo.

Transpiedecuesta S.A., complementa su estructura jerárquica con comités técnicos y de gestión, los cuales fomentan la participación de los trabajadores y mejoran la toma de decisiones en aspectos clave de sostenibilidad, seguridad y ética corporativa:

- COPASST: Espacio de diálogo entre empleador y trabajadores que promueve la prevención de accidentes y enfermedades laborales, el cumplimiento del SG-SST y la mejora de las condiciones de trabajo.

- Comité Ambiental: Encargado de liderar las acciones de gestión ambiental, incluyendo el cumplimiento de la normatividad vigente, la implementación de programas de ahorro de recursos, gestión de residuos, control de emisiones y educación ambiental interna.
- CCL: comité de convivencia laboral Promueve un ambiente de trabajo armónico y respetuoso, gestionando de manera confidencial los casos de acoso laboral y fortaleciendo las relaciones interpersonales basadas en el respeto y la comunicación.
- Comité Vial: Responsable de planificar, ejecutar y evaluar las estrategias de seguridad vial en la empresa, alineadas con el Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV), con el objetivo de prevenir accidentes y promover conductas seguras entre los conductores y el personal operativo.
- Comité de ética y conducta: Supervisa el cumplimiento del código de ética y conducta de la empresa, promoviendo la integridad, la transparencia, la rendición de cuentas y la prevención de prácticas indebidas en todas las áreas organizacionales.

Esta estructura integral permite que Transpiedecuesta S.A. mantenga un gobierno corporativo sólido, donde la toma de decisiones se apoya en una visión ética, participativa y sostenible, garantizando la eficiencia de sus procesos y la generación de valor para sus grupos de interés.

POLÍTICAS Y CUMPLIMIENTO

Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas

Indicador	Número
Casos de incumplimiento	2
- Casos que derivaron en multas	2
- Casos con Sanciones no monetarias	0

Indicador	Numero	Valor monetario
Multas por casos de incumplimiento de la legislación y las normativas	1	$ 122.000
Multas por casos de incumplimiento de la legislación y las normativas de años anteriores	1	$ 471.000
Total de multas	2	$ 593.000



4 NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD

ÍNDICE
1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA
2. SOBRE NUESTRO REPORTE
3. ¿QUIÉNES SOMOS?
4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD
5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA
6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL
8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales

El presente contenido de Sostenibilidad de Transpiedecuesta S.A. se elabora en el marco del Programa de Negocios Competitivos de la Global Reporting Initiative (GRI), en el cual participamos por invitación de la Cámara de Comercio de Bucaramanga, con el acompañamiento técnico de CREO Consultores.

Este proceso nos permitió fortalecer nuestras capacidades en gestión sostenible y rendición de cuentas, además de consolidar nuestro compromiso con la transparencia, la responsabilidad social y la sostenibilidad ambiental.

Durante el desarrollo del programa, recibimos un listado de temas materiales específicos para el sector transporte, resultado de un análisis de materialidad sectorial que consideró los principales riesgos e impactos ambientales, sociales y económicos de la cadena de valor a nivel corporativo. Dicho análisis fue contrastado con la realidad operativa de Transpiedecuesta S.A., sus procesos internos y su entorno territorial en el área metropolitana de Bucaramanga.

El proceso de elaboración de este informe siguió los principios fundamentales de los Estándares GRI, basados en: inclusión de los grupos de interés, contexto de sostenibilidad, materialidad y exhaustividad, Con este ejercicio, Transpiedecuesta S.A. reafirma su compromiso con la sostenibilidad como eje estratégico para fortalecer la movilidad regional, generar valor compartido y contribuir al desarrollo sostenible de Santander.

Contenido 3-2: Lista de temas materiales

Ambiental

- Gestión energética
- Gestión de emisiones
- Consumo de papel
- Gestión de residuos
- Consumo de agua

Sociocultural

- Responsabilidad social
- Salud, seguridad y bienestar de los trabajadores
- Desarrollo de talento humano y formación continua
- Seguridad Vial

Económica y Gobernanza

- Generación de empleo
- Cumplimiento código de ética y conducta



5 NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA

ÍNDICE
1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA
2. SOBRE NUESTRO REPORTE
3. ¿QUIÉNES SOMOS?
4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD
5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA
6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL
8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

DESEMPEÑO ECONÓMICO

Estándar 201 (2016): Desempeño Económico

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

El desempeño económico de Transpiedecuesta S.A. tiene un impacto significativo en la dinámica económica, social y ambiental del área metropolitana de Bucaramanga y del departamento de Santander.
De manera positiva, la empresa:

- Genera empleo directo e indirecto a más de 380 colaboradores, así como oportunidades para proveedores, talleres, estaciones de servicio y aliados del sector transporte.
- Contribuye a la movilidad eficiente de miles de ciudadanos mediante sus servicios de transporte público colectivo, especial y de carga.
- Aporta al desarrollo regional a través del pago de impuestos y contribuciones, fortaleciendo la economía local.
- Invierte en tecnologías más limpias y seguras, lo que impulsa la eficiencia energética y la reducción de emisiones.

En relación con impactos negativos mediante actividades o relaciones comerciales Transpiedecuesta S.A. reconoce que algunos impactos negativos potenciales pueden derivarse de su cadena de suministro, especialmente en la adquisición de combustibles y repuestos, donde la huella ambiental y social no siempre está bajo control directo de la organización.

Por ello, la empresa trabaja con proveedores locales certificados y formales, fomentando prácticas responsables y el cumplimiento de la legislación laboral y ambiental.

Nuestra organización mantiene su compromiso con una gestión económica responsable y transparente, reflejada en la política integral de gestión, que promueve la eficiencia operativa, la sostenibilidad y la rendición de cuentas. Además del cumplimiento de la normatividad contable, fiscal y de transporte vigente en Colombia, en la búsqueda de un equilibrio financiero mediante la optimización de costos, la modernización de flotas y la diversificación de servicios.

También se adoptan unas medidas para gestionar nuestro desempeño económico, pactadas en nuestro código de ética y conducta, las conductas no aceptadas por Transpiedecuesta S.A. son:

- Soborno: se puede describir como el dar o recibir por parte de una persona, algo de valor (usualmente dinero, regalos, préstamos, recompensas, favores, comisiones o entretenimiento), como una inducción o recompensa inapropiada para la obtención de negocios o cualquier otro beneficio.
- Corrupción: Es todo hecho, tentativa u omisión deliberada para obtener un beneficio para sí o para terceros en detrimento de los principios organizacionales, independiente de los efectos financieros sobre las empresas. Son las acciones que se presenten bajo una de dos modalidades, tanto interna como corporativa.

- Fraude: Se entiende como el acto u omisión intencionada y diseñada para engañar a los demás, llevado a cabo por una o más personas con el fin de apropiarse, aprovecharse o hacerse a un bien ajeno - sea material o intangible - de forma indebida, en perjuicio de otra y generalmente por la falta de conocimiento o malicia del afectado.

Contenido 201-1: Valor económico directo generado y distribuido

Indicador	Valores
Valor económico directo generado:	
Ingresos	$ 70.730.847.000,00
Valor económico distribuido:	
Costes operacionales	$ 67.113.926.000,00
Salarios y beneficios de los empleados,	$ 7.042.175.000,00
Pagos a accionistas (Pago de dividendos)	$ 918.788.689,00
Pagos al gobierno (Impuestos)	$ 1.808.416.000,00
Inversiones en la comunidad.	
Valor económico retenido: (el valor económico directo generado) menos (el valor económico distribuido):	

Oferta de Servicio

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

Apartado	Descripción
Impactos reales y potenciales	*Positivos:* Generación de empleo formal, fortalecimiento de la movilidad sostenible, desarrollo económico local, formación continua en seguridad vial y cultura ambiental, aprovechamiento de residuos reciclables. *Negativos:* Consumo de combustibles y energía, generación de residuos peligrosos (aceites, filtros, RAEE), emisiones atmosféricas y ruido, riesgos de derrames o vertimientos accidentales.
Impactos negativos asociados a relaciones comerciales	Riesgos ambientales indirectos en la cadena de suministro (combustibles, lubricantes, repuestos). Se mitigan mediante contratación de proveedores certificados y exigencia del cumplimiento normativo.
Políticas y compromisos	Compromiso institucional mediante el Sistema Integrado de Gestión (SIG) en Calidad, Medio Ambiente, SST y Seguridad Vial. Políticas orientadas a la

	prevención de la contaminación, cumplimiento legal, mejora continua y promoción del transporte seguro y sostenible.
Medidas de gestión adoptadas	*Prevención y mitigación:* Mantenimiento preventivo, control de emisiones, programas de ahorro de agua y energía, gestión integral de residuos, formación en manejo ambiental. *Remediación:* Planes de contingencia ante derrames y vertimientos, seguimiento de residuos y vertimientos, análisis de incidentes ambientales. *Gestión integral:* Evaluación de aspectos e impactos, integración de criterios ambientales y sociales en la planeación operativa.
Seguimiento y eficacia de las medidas	Auditorías internas, revisión por la dirección, monitoreos ambientales y seguimiento de indicadores SIG.
Participación de grupos de interés	Involucra a empleados, clientes, comunidades, autoridades y proveedores. Los aportes se integran a través de encuestas, reuniones, comités internos (COPASST, Ambiental, Vial, Ética y Conducta) y mecanismos de comunicación continua.

Productos y servicios

- ✓ Transporte Público Colectivo
- ✓ Transporte especial de pasajeros
- ✓ Transporte de Carga
- ✓ Estación de servicio
- ✓ Serviteca
- ✓ Distribución y Venta de llantas
- ✓ Almacén de repuestos
- ✓ Mantenimiento de flotas
- ✓ Gestión inmobiliaria
- ✓ Parqueadero



6 NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL

GESTIÓN DE LA ENERGÍA

Estándar 302 (2016): Energía

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

El uso de energía en Transpiedecuesta S.A. tiene un impacto directo sobre la eficiencia operativa, la competitividad económica y la huella ambiental de la organización.

Los impactos energéticos indirectos provienen principalmente de proveedores y aliados estratégicos que utilizan combustibles fósiles o energía no renovable en sus operaciones. La empresa promueve el uso de tecnologías limpias y eficiencia energética mediante criterios de selección de proveedores responsables y capacitaciones técnicas en sostenibilidad.

Además gestionamos el uso eficiente de la energía a través de charlas y formación sobre la importancia de disminuir el consumo de energía eléctrica y campañas internas de sensibilizaron y ahorro dirigidas al personal de la empresa.

Contenido 302-1: Consumo de energía dentro de la organización (*)

La gestión energética está integrada al Sistema Integrado de Gestión (SIG) de Transpiedecuesta S.A., dentro de sus políticas de calidad, medio ambiente y sostenibilidad.

Los colaboradores, contratistas y proveedores han sido actores fundamentales en la adopción de prácticas de eficiencia energética. A través del Comité Ambiental y programas de cultura sostenible, se promueve la reducción del consumo eléctrico y el uso responsable de los recursos. Los resultados de las mediciones y avances se comunican en informes internos y externos de sostenibilidad.

La empresa se compromete a:

- Fomentar el uso de energías renovables y la eficiencia en el consumo.
- Reducir progresivamente las emisiones de gases de efecto invernadero.
- Cumplir con la normativa energética y ambiental vigente.
- Promover la sensibilización del personal frente al uso racional de la energía.

Consumo de energía por fuente de origen

Tipo	Indicador	Unidad (kWh)	Utilidad
Consumo energía eléctrica	Consumo de electricidad directo	163731	38.1%
Consumo energía limpia	Consumo de energía generada	203039	47.2%
Consumo energía mobiliario	Consumo de energía arrendatarios	63251	14.7 %
Consumo total	Consumo total empresa	430021	100 %

Impactos materiales gestión energética

Impactos positivos:

- Generación de energía limpia mediante un sistema fotovoltaico propio, que produjo, equivalente al 47% del consumo total, reduciendo la

dependencia de fuentes no renovables y las emisiones de gases de efecto invernadero.
- Ahorros económicos derivados de la autogeneración solar y de la gestión eficiente del consumo eléctrico en las instalaciones administrativas, estación de servicio y Serviteca.
- Reducción progresiva de la huella de carbono organizacional.

Impactos negativos:

- Consumo de energía eléctrica convencional proveniente de la red pública, que genera emisiones indirectas de CO_2 (alcance 2).
- Uso energético por parte de arrendatarios y mobiliario que incrementa el consumo total de la organización.

GESTIÓN DEL AGUA

Estándar 303 (2018): Agua y efluentes

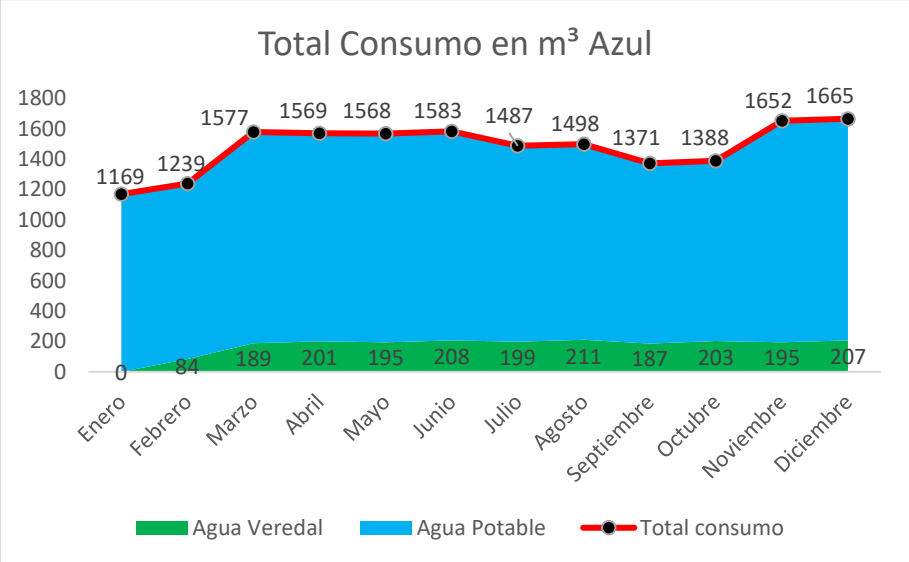
Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

El agua es un recurso estratégico para la sostenibilidad de las organizaciones y para el cumplimiento de los compromisos ambientales nacionales e internacionales.

La gestión del recurso hídrico en Transpiedecuesta S.A. se orienta a garantizar un uso eficiente, responsable y sostenible del agua en todas sus operaciones —principalmente en los procesos de lavado vehicular, mantenimiento de flotas, servicios administrativos y sanitarios—, buscando reducir su impacto sobre las fuentes hídricas y los ecosistemas locales.

La empresa realiza seguimiento continuo a los consumos y a los vertimientos generados, en cumplimiento de la Resolución 0631 de 2015 y las obligaciones de su permiso de vertimientos. Además, promueve la reutilización del agua tratada como estrategia de economía circular y reducción de presión sobre las fuentes naturales.

Contenido 303-1: Consumo de agua



Contenido 303-2: Calidad de agua

Agua residual domestica (ARD)

- Caudal promedio: 0,15 L/s
- DBO_5: 59,4 mg/L
- Límite normativo (Res. 0631/2015, art. 8): 90 mg/L
- Contenido de solidos SST: 10,0 mg/L
- Límite normativo (Res. 0631/2015, art. 8): 50 mg/L

Agua residual no domestica (ARnD)

- Caudal promedio: 0,58 L/s
- DBO_5: 22,2 mg/L
- Límite normativo (Res. 0631/2015, art. 15): 90 mg/L
- Contenido de solidos SST: 28,5 mg/L
- Límite normativo (Res. 0631/2015, art. 8): 50 mg/L

Agua superficial

- Caudal promedio: 3,5 L/s
- DBO_5: 4,6 mg/L

Resultados del cálculo de la huella hídrica

Durante el año 2024, se realizó el cálculo de la Huella Hídrica Corporativa, la cual permite identificar los impactos directos e indirectos sobre el recurso hídrico.

Tipo de huella	Descripción	Volumen (m^3/año)
Huella Azul	Consumo directo neto de agua en las operaciones (descontando agua reutilizada)	**13.996,64**
Huella Gris	Volumen de agua necesario para diluir las cargas contaminantes (DBO_5) hasta los límites legales	**6.804,53**
Huella Hídrica Total	Suma de las huellas Azul y Gris	**20.801,17**

Eficiencia hídrica alcanzada:

- Reutilización anual: 3.769 m^3, equivalente a una reducción del 21% de la presión neta sobre fuentes naturales.
- Consumo promedio diario: 38,34 m^3/día.
- Indicador de consumo: 33,44 m^3/empleado·año (línea base 2024).

Impactos materiales en el consumo de agua

Impactos positivos:

- Reducción del consumo de agua potable mediante la reutilización del agua tratada.
- Fortalecimiento de la conciencia ambiental del personal y mejora en la eficiencia operativa.

- Contribución a los ODS 6 (Agua limpia y saneamiento) y 12 (Producción y consumo responsables).

Impactos negativos potenciales:

- Posible afectación de la calidad del agua si los vertimientos superan los límites normativos.
- Riesgo de desperdicio en los puntos de lavado y mantenimiento sin control adecuado.

GESTIÓN DE LAS EMISIONES

Estándar 305 (2016): Emisiones

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

Las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de Transpiedecuesta S.A. se derivan principalmente del consumo de combustibles fósiles en la prestación de los servicios de transporte metropolitano, especial y de carga, así como del uso de energía eléctrica y materiales administrativos.

- Emisiones directas (Alcance 1) por combustión de diésel y gasolina en los vehículos de transporte.
- Emisiones indirectas (Alcance 2) por el consumo de energía eléctrica en las instalaciones.
- Emisiones asociadas (Alcance 3) por el uso de insumos como papel.

Los impactos indirectos adicionales provienen de proveedores de combustibles, mantenimiento automotor y gestión de residuos. Aunque no están bajo control directo, Transpiedecuesta promueve su sensibilización en buenas prácticas ambientales y monitorea su cumplimiento legal y operativo.

Contenido 305-1: Emisiones directas de GEI (Alcance 1)

Se determinan las emisiones asociadas al “trasporte de materiales, productos y pasajeros”, lo cual implica el consumo de combustibles en fuentes móviles utilizados por Transpiedecuesta S.A., en este caso para el transporte colectivo de pasajeros y transporte especial.

Alcance 1: Consumo de combustible (Gasolina y diésel) por parte de servicio especial y transporte colectivo de los vehículos propios de la entidad para cubrir la operación de la misma.

CONSUMO DE COMBUSTIBLE (ACPM) AÑO 2024			
TIPO DE TRANSPORTE	TIPO FLOTA	TOTAL DE GALONES	KM RECORRIDOS
METROPOLITANO	PROPIA	579991.29	9.833.000,5
SERVICIO ESPECIAL	PROPIA	66665.97	2.443.146,8

CONSUMO DE	COMBUSTIBLE	(GASOLINA) 2024
TIPO DE TRANSPORTE	TIPO FLOTA	TOTAL DE GALONES
METROPOLITANO	PROPIA	455.27
SERVICIO ESPECIAL	PROPIA	1304.49

ÍNDICE
1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA
2. SOBRE NUESTRO REPORTE
3. ¿QUIÉNES SOMOS?
4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD
5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA
6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL
8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Contenido 305-2: Emisiones indirectas de GEI (Alcance 2)

Se determinan las emisiones asociadas al consumo de energía eléctrica productos de la iluminación y uso de aparatos eléctricos y electromagnéticos (Kw/h). Lo cual implica todo el consumo y energía eléctrica adquirida por Transpiedecuesta S.A., Además de otras emisiones indirectas correspondientes al consumo de papel.

Alcance 2: Consumo de energía adquirida o mediante proceso de compra (Kwh) usada dentro de las instalaciones de la empresa para cubrir los procesos y operaciones internas.

CUENTA	ADM CUENTA 1546180	EDS CUENTA 552913	MOBILIARIO	CONSUMO TOTAL ANUAL
CONSUMO ANUAL	101.960	127.954	63.251	226.982

Alcance 3: Consumo de papel usado (kg) por todos los proceso y oficinas administrativas de la empresa para cubrir toda la operación.

Consumo de papel	Uso en kg
Todas las áreas	2084.5

Cuantificación de las Emisiones

En la actualidad una de las metodologías más utilizadas para la medición de huella de carbono en producto es el GHG Protocolo, es una iniciativa producto de una alianza multipartita de empresas, organizaciones no gubernamentales (ONG´s), gobiernos y otras entidades, convocada por el Instituto de Recursos Mundiales (WRI), y el Consejo Mundial Empresarial para el Desarrollo Sustentable (WBCSD).

La Iniciativa orienta a las empresas en la elaboración del inventario de GEI debido a sus emisiones reales, mediante la utilización de enfoques y principios estandarizados y pone a disposición de las empresas insumos para el planteamiento de estrategias efectivas de gestión y reducción de emisiones de GEI.

FUENTE DE EMISION		DESCRIPCION	CONSUMO CANT.	CONSUMO UND.	FACTOR EMISION	TON CO2eq
Consumo de combustible	Transp. Metro	Diésel B2	579991.29	Gln s	10.149	5886.33
		Gasolina E10	455.27	Gln s	7.6181	3.46
	Serv. Especial	Diésel B2	66665.97	Gln s	10.149	676.59
		Gasolina E10	1304.49	Gln s	7.6181	9.93
				Alcance 1	Sub total	**6576.33**
Consumo de energía		Kwh	288485	kwh	0.126	36.35
				Alcance 2	Sub total	**36.35**
Consumo de papel		Papel Blanco	2084.5	kg	1.84	3.84
				Alcance 3	Sub total	**3.84**
TOTAL DE EMISIONES GEI						**6616.52**

ÍNDICE
1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA
2. SOBRE NUESTRO REPORTE
3. ¿QUIÉNES SOMOS?
4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD
5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA
6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL
8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Captura de carbono

Desde La alta dirección y la oficina de sistemas de gestión están comprometidos con diseñar lineamientos e incursionar en proyectos para la mitigación de las emisiones directas e indirectas de la empresa Transpiedecuesta SA.

Se instaló en junio de 2022 un proyecto de energía solar como mecanismo de desarrollo de energía limpia y renovable, para lo cual queremos mostrar los resultados de cálculo de captura de carbono o los GEI que se dejan de emitir a la atmosfera en el marco de la enmienda sobre el cambio climático.

Generación de energía

Generación de energía (Kwh) SFV 2024			
Capacidad Red	SFV 70	SFV 100	Total anual
Generación año	84153	118885	203039 kwh

Captura de CO2

FUENTE DE EMISION	DESCRIPCION	CONSUMO		FACTOR EMISION	TON CO2eq
		CANT.	UND.		
Generación de energía	SFV 70	84153	Kwh	0.504	42.413112
	SFV 100	118885	Kwh	0.504	59.91804
				Sub total	**102.33**
TOTAL CAPTURA GEI					**102.33**

Impactos materiales en la gestión de emisiones

Impactos positivos:

- Reducción significativa de emisiones indirectas gracias a la autogeneración de energía solar fotovoltaica, que cubre el 47% del consumo energético total de la empresa.
- Implementación de prácticas sostenibles que contribuyen a la mitigación del cambio climático y fortalecen la reputación ambiental del sector transporte.
- Disminución del impacto climático por mejoras en eficiencia operativa

Impactos negativos:

- Incremento de las emisiones si aumenta la flota sin medida de mitigación
- Riesgo reputacional por operación intensiva basada en combustible

GESTIÓN DE RESIDUOS

Estándar 306 (2020): Gestión de residuos

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

Durante el año 2024, Transpiedecuesta S.A. implementó un sistema integral de gestión de residuos que abarcan la identificación, segregación, almacenamiento temporal, aprovechamiento, entrega a gestores autorizados y disposición final segura

de los residuos generados en sus actividades administrativas, operativas y de mantenimiento vehicular.

Para ello contamos con un plan de gestión integral de residuos (PL-SG-01-07) para el manejo y disposición adecuada de los residuos generados en Transportes Piedecuesta S.A por sus diferentes actividades operativas, cumpliendo con la normatividad ambiental legal aplicable con el fin de minimizar, controlar y prevenir impactos socio ambientales negativos generados por los residuos en general.

El objetivo principal de esta gestión es minimizar los impactos ambientales negativos asociados a la operación, promover la economía circular y garantizar el cumplimiento de la Resolución 0839 de 2023 y demás normativas ambientales aplicables.

Contenido 306-3: Residuos generados

Residuos peligrosos (RESPEL)

Los residuos peligrosos provienen principalmente del mantenimiento de flotas, lubricación y operación de la estación de servicio.

Durante el año 2024, se generaron 99,955 kg (≈100 toneladas) de RESPEL, clasificados de la siguiente forma:

Corriente RESPEL	Código	Cantidad (kg)	Gestión aplicada
Aceite lubricante usado	Y8 – Y8.1	52.018	Aprovechamiento energético / gestor autorizado
Lodos y cortes de borras	Y9 – Y9.1	30.107	Disposición final segura
Baterías plomo-ácido	Y31	10.047	Retorno a proveedor / reciclaje con gestor autorizado
Filtros de aire	A3020 – A3020.6	4.597	Disposición final segura
Filtros de aceite, material absorbente y sólidos contaminados	Y18	999	Disposición final controlada
Cartón contaminado y mangueras	A4140	2.156	Disposición final controlada
Plástico contaminado	A4060 – A4060.2	39	Disposición final controlada
	Total anual	**99.963**	

Residuos NO peligrosos (Aprovechables)

Transpiedecuesta S.A. fortaleció su programa de reciclaje y economía circular, logrando recuperar 6.481 kg de materiales reciclables, con una venta total de $3.067.100 COP, beneficiando a recicladores locales y evitando emisiones estimadas de 10,1 Ton CO_2eq

ÍNDICE
1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA
2. SOBRE NUESTRO REPORTE
3. ¿QUIÉNES SOMOS?
4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD
5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA
6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL
8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Material	Cantidad (kg)	Valor de venta
Cartón	3.182	954.600
Archivo (papel)	1.398	957.100
Chatarra	996	783.100
Vidrio	592	29.600
PET	285	217.600
Aluminio	24	114.000
Canastas plásticas	4	12.000
Total	**6.481 kg**	**3.067.100**

Residuos de llantas (llantas usadas)

Transpiedecuesta S.A. por ser una empresa importadora de llantas, está vinculada a un sistema de recolección selectiva y gestión ambiental de llantas usadas (SRS) aprobado, para cumplir con las metas de recolección y disposición final a través de gestores autorizados, y presentar el Sistema de Recolección ante la Autoridad Nacional de Licencias Ambientales (ANLA). Está prohibido el abandono, la disposición en rellenos sanitarios, el entierro o la quema incontrolada de llantas usadas.

Por ello y aplicando la normativa ambiental legal vigente, Durante 2024 se gestionaron 3.718 llantas provenientes del mantenimiento de vehículos del servicio público, especial y de carga.

Tipo de vehículo	Cantidad total de llantas (unidades)
Automóvil	2.119
Camioneta / Microbús	1.259
Camión / Tractomula	2.468
Total anual	**5.846**

Estas llantas se entregaron a un gestor autorizado (Sistema verde E.S.P. S.A.) por la autoridad ambiental, asegurando su correcta disposición o aprovechamiento como material alternativo en procesos industriales (cementeras o asfaltos).

Impactos materiales en la gestión de residuos

Impactos positivos:

- Correcto aprovechamiento de los residuos reciclables y aumento de la cadena de valor.
- Cumplimiento de la normativa y adecuado manejo de RESPEL y demás tipos de residuos con gestores autorizados.
- Reducción de emisiones por el correcto aprovechamiento del reciclaje

Impactos negativos:

- Incremento de la generación de los diferentes tipos de residuos por aumento de la operación
- Riesgo de contaminación por manejo inadecuado de los residuos
- Derrames o exposición a residuos peligrosos



7 NUESTRA GESTIÓN SOCIAL

ÍNDICE
1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA
2. SOBRE NUESTRO REPORTE
3. ¿QUIÉNES SOMOS?
4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD
5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA
6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL
8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

Estándar 403 (2018): Gestión de Salud y Seguridad en el Trabajo

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

Transpiedecuesta S.A. reconoce la Salud y Seguridad en el Trabajo (SST) como un pilar estratégico dentro de su gestión integral de sostenibilidad, orientada a garantizar ambientes laborales seguros, saludables y productivos para todos sus colaboradores, contratistas y aprendices.

Las actividades operativas de la empresa generan impactos potenciales negativos relacionados con la exposición a peligros físicos, químicos, biológicos, ergonómicos, psicosociales y de seguridad locativa, los cuales pueden ocasionar accidentes de trabajo, enfermedades laborales o afectaciones psicosociales.

Entre los principales riesgos identificados se destacan:

- Físicos: ruido, iluminación deficiente o excesiva, vibraciones, radiación solar.
- Químicos: exposición a gases y vapores de combustión, humos no metálicos, nieblas y sustancias químicas de limpieza o mantenimiento.
- Biológicos: virus, bacterias y hongos asociados a ambientes cerrados y manipulación de residuos.
- Biomecánicos: posturas prolongadas o forzadas, manipulación manual de cargas y movimientos repetitivos.
- Psicosociales: carga mental, liderazgo inadecuado, acoso o estrés laboral.
- Condiciones de seguridad: eléctricos, locativos, tecnológicos, trabajo en alturas y accidentes de tránsito.

A su vez, la gestión preventiva de estos riesgos genera impactos positivos, como:

- Reducción de ausentismo y siniestralidad.
- Mejora del clima organizacional.
- Incremento en la productividad y la calidad del servicio.
- Fortalecimiento del bienestar y satisfacción del talento humano.

La organización puede estar relacionada con impactos negativos derivados de sus actividades operativas directas (por ejemplo, mantenimiento vehicular, montallantas y operación de Serviteca) y relaciones comerciales con contratistas que desarrollan actividades en sus instalaciones.

Para ello, se exige a los contratistas el cumplimiento del Sistema de Gestión de SST y la afiliación a seguridad social, de conformidad con el Decreto 1072 de 2015 y la Resolución 0312 de 2019.

La Política de SST de Transpiedecuesta S.A. se fundamenta en los siguientes compromisos:

- Prevenir lesiones, enfermedades laborales y daños a la propiedad.
- Promover la salud física y mental de los trabajadores.
- Cumplir la normatividad legal vigente y otros requisitos aplicables.
- Fomentar la mejora continua mediante la identificación de peligros, evaluación y control de riesgos.
- Garantizar la participación activa de los trabajadores y sus representantes.

ÍNDICE
1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA
2. SOBRE NUESTRO REPORTE
3. ¿QUIÉNES SOMOS?
4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD
5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA
6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL
8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

La empresa aplica un Sistema de Gestión de SST (SG-SST) estructurado bajo el Ciclo PHVA (Planear, Hacer, Verificar, Actuar).

Contenido 403-1: Sistemas de gestión, seguridad y salud en el trabajo SG-SST

Implementación del sistema

Transpiedecuesta S.A. cuenta con un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST) implementado conforme a los requerimientos del:

- Decreto 1072 de 2015, Libro 2, Parte 2, Título 4, Capítulo 6.
- Resolución 0312 de 2019 (estándares mínimos del SG-SST).
- Resolución 1401 de 2007 (investigación de accidentes).
- Resolución 2346 de 2007 (exámenes médicos ocupacionales).

El sistema se alinea también con los lineamientos internacionales de ISO 45001:2018, asegurando una gestión integral del riesgo laboral.

Alcance del sistema

El SG-SST cubre a:

- Todos los empleados directos (388 trabajadores).
- Aprendices SENA.
- Contratistas y proveedores permanentes que desarrollan actividades en las instalaciones de la empresa.

No existen áreas o trabajadores excluidos del sistema, garantizando cobertura total en sedes administrativas, Serviteca y operaciones logísticas.

Elementos principales del sistema

- Identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos.
- Plan anual de trabajo en SST.
- Vigilancia de la salud y seguimiento médico ocupacional.
- Programas de prevención: ergonómico, psicosocial, químico, biológico y de tránsito.
- Capacitación continua y campañas de sensibilización.
- Gestión de emergencias, brigadas y simulacros.
- Auditoría interna y revisión por la dirección.

Contenido 403-4: Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo

Procesos de participación y consulta

Transpiedecuesta S.A. promueve una cultura organizacional basada en la participación activa, la consulta permanente y la comunicación abierta con todos los trabajadores en materia de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST).

Los mecanismos establecidos permiten involucrar a los empleados en todas las etapas del Sistema de Gestión de SST (SG-SST): desde la identificación de peligros hasta la definición de controles y la evaluación del desempeño.

Principales procesos de participación y consulta:

- Diagnóstico participativo de peligros y evaluación de riesgos: los trabajadores intervienen en la identificación de condiciones inseguras en sus áreas y en la priorización de acciones de control.

ÍNDICE
1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA
2. SOBRE NUESTRO REPORTE
3. ¿QUIÉNES SOMOS?
4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD
5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA
6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL
8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

- Reuniones periódicas con líderes de área: donde se analizan indicadores de seguridad, avances del plan anual de SST y se formulan acciones de mejora.
- Canales de comunicación internos: buzón físico y digital de sugerencias, correos institucionales y carteleras informativas sobre salud y seguridad.
- Encuestas de percepción de riesgos y clima organizacional: aplicadas anualmente para conocer la percepción de los trabajadores sobre su entorno laboral.
- Capacitaciones participativas: los colaboradores proponen temas de interés en seguridad vial, ergonomía, manejo de sustancias peligrosas, entre otros.
- Retroalimentación directa: mediante las inspecciones planeadas y los comités de seguridad, donde los trabajadores pueden expresar inquietudes y propuestas.

La información relevante en materia de SST se comunica de manera permanente a través de:

- Carteleras de seguridad en puntos estratégicos.
- Informes mensuales de desempeño en SST.
- Campañas educativas y boletines digitales.
- Inducciones y reinducciones de seguridad.

Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)

Transpiedecuesta S.A. cuenta con un Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), conformado en cumplimiento de la Resolución 2013 de 1986 del Ministerio de Trabajo.

El comité está integrado por representantes del empleador y de los trabajadores en igual número (2 principales y 2 suplentes por cada parte), elegidos democráticamente cada dos años. Cobertura total: todos los trabajadores de la empresa están representados a través del COPASST, sin excepciones. También se cuenta con un Comité de Convivencia Laboral, encargado de promover relaciones respetuosas y prevenir el acoso laboral, complementando la gestión del bienestar psicosocial.

Responsabilidades del COPASST:

- Promover la observancia de las normas de SST dentro de la empresa.
- Participar en la investigación de accidentes e incidentes de trabajo.
- Revisar los resultados de las inspecciones de seguridad.
- Recomendar medidas correctivas o preventivas para eliminar peligros y mitigar riesgos.
- Promover la formación y sensibilización de los trabajadores en temas de salud y seguridad

Impactos materiales en la salud, seguridad y bienestar de los trabajadores

Impactos positivos:

- Reducción de la accidentalidad por la buena implementación de SG-SST
- Mayor bienestar institucional y aumento de la productividad
- Participación activa del COPASST y CCL en la defensa y protección de los trabajadores

Impactos negativos:

- Exposición a los diferentes tipos de riesgos que de no controlarse correctamente, puede llevar a generar enfermedades laborales

- Aumento de los casos de riesgo psicosocial y accidentes de transito por aumento de la operación
- Aumento del ausentismo por fatiga operativa

COMUNIDADES LOCALES

Estándar 413 (2016): Comunidades locales

Contenido 3-3: Gestión de temas materiales

Transpiedecuesta S.A. reafirma su compromiso con la sostenibilidad y el bienestar de la comunidad a través de la implementación del Programa de Responsabilidad Social Empresarial (RSE), orientado a fortalecer la relación empresa-comunidad y a generar impactos sociales, ambientales y económicos positivos.

El enfoque de RSE de Transpiedecuesta S.A. se basa en tres líneas estratégicas:

- Compromiso social: Apoyar a comunidades vulnerables y promover la inclusión y el bienestar.
- Compromiso ambiental: Impulsar la economía circular y la educación ambiental.
- Compromiso comunitario: Fomentar alianzas y voluntariado corporativo para el desarrollo local sostenible.

Contenido 413-1: Operaciones con programas de participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y desarrollo

Programa y actividades desarrolladas

1. Apoyo a la fundación Sanar – Entrega de tapitas con amor

Iniciativa ambiental y solidaria implementada desde hace más de 10 año, enfocada en la recolección de tapas plásticas reciclables para apoyar el tratamiento de niños con cáncer a través de la Fundación Sanar.

- Resultados 2024: 126 kg de tapas recolectadas.
- Impacto: Reducción de residuos plásticos, apoyo a causas de salud infantil y fortalecimiento del trabajo colaborativo

2. Apoyo a la fundación botellas de amor

Proyecto alineado con la estrategia de Economía Circular de Transpiedecuesta S.A., que promueve la recolección de residuos plásticos flexibles para su transformación en materiales de construcción (viviendas, parques y mobiliario).

- Entrega 2024: 55 kg de botellitas recolectadas y entregadas a la Fundación Lavco el 21 de marzo de 2024.
- Metodología: Los residuos se depositan en sacos retornables suministrados por la fundación, que luego son reutilizados en nuevas campañas.

ÍNDICE
1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA
2. SOBRE NUESTRO REPORTE
3. ¿QUIÉNES SOMOS?
4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD
5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA
6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL
8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

- Impacto: Reincorporación de materiales plásticos al ciclo productivo, reducción de residuos y generación de beneficios sociales a comunidades vulnerables.

3. Limpieza y mantenimiento quebrada la tachuela

Actividad de recuperación y mantenimiento del punto de vertimiento natural ubicado en la quebrada La Tachuela, como parte del compromiso ambiental y comunitario de Transpiedecuesta S.A.

Acciones ejecutadas:

- Roce y limpieza manual del cauce.
- Lavado del canal de cobertura y retiro de sedimentos.
- Disposición final del material recolectado mediante empresa autorizada (Piedecuesta ESP).

Impacto:

- Mejoramiento del entorno ambiental y del flujo hidráulico del cauce.
- Prevención de inundaciones y acumulación de residuos.
- Participación activa del personal operativo.

4. Campaña sembremos vida

Actividad interna ejecutada en alianza con Piedecuestana ESP, con motivo del Día del Árbol, orientada a la reforestación y aprovechamiento de espacios no utilizados dentro de la empresa.

Acciones ejecutadas:

- Donación y siembra de 40 árboles endémicos.
- Recuperación de áreas verdes internas.
- Fortalecimiento del recurso suelo y mejora paisajística.

Impacto:

- Contribución a la mitigación del cambio climático y a la captura de CO_2.
- Sensibilización del personal sobre la restauración ecológica.

5. Apoyo a la niñez

Iniciativa liderada por la Gerencia General con el propósito de fortalecer la integración social y brindar apoyo a niños y niñas de las veredas cercanas.

Acciones ejecutadas:

- Entrega de implementos deportivos y juegos didácticos.
- Clasificación y decoración de materiales según edades.
- Transporte de los niños a las instalaciones de la empresa en bus institucional.

Impacto:

- Promoción del desarrollo integral y recreativo de la niñez.
- Generación de lazos solidarios entre la empresa y las comunidades vecinas.

Impactos materiales en responsabilidad social y comunidades

Impactos positivos:

- Apoyo, vinculación y relacionamiento con las comunidades en la implementación de los diferentes programas sociales
- Fortalecimiento en el vínculo empresa-comunidad con la realización de la diferentes limpiezas comunitarias y siembras de árboles u otras actividades sociales
- Alianza con fundaciones, juntas comunales y diferentes entidades sociales

Impactos negativos:

- Afectación a comunidades por movilidad, ruido o emisiones por el tránsito de vehículos
- Expectativas comunitarias no atendidas si no se gestiona bien la diferentes solicitudes de relacionamiento

GESTIÓN DE TALENTO

Enfoque en gestión

Transpiedecuesta S.A. reconoce que su capital humano constituye el eje fundamental para el cumplimiento de los objetivos estratégicos y la consolidación de una cultura organizacional basada en la ética, la transparencia y el desarrollo sostenible.

La empresa aplica una Política de Reclutamiento, Selección y Vinculación de Personal orientada a garantizar la incorporación de talento idóneo, competente y comprometido con los valores corporativos, bajo criterios de igualdad de oportunidades, mérito y no discriminación.

El proceso se desarrolla conforme al modelo aprobado por la Gerencia General, la Junta Directiva o la Asamblea, según el nivel del cargo, y contempla:

- Validación de antecedentes personales, laborales y académicos mediante mecanismos formales.
- Revisión de posibles conflictos de interés a través del diligenciamiento del Formulario de Conflicto de Interés antes de la vinculación.

- Clasificación del cargo como "de confianza y exposición", cuando aplique, e información transparente al candidato sobre sus implicaciones contractuales.
- Cumplimiento estricto de la Política de Ética y Conducta y protección de los datos personales conforme a la Ley 1581 de 2012.

Contenido 2-7: Empleados

Al cierre del año 2024, Transpiedecuesta S.A. contaba con un total de 388 colaboradores, distribuidos según género y tipo de vinculación:

Tipo de personal

Talento Humano	Mujer	Hombre	Total
Número de empleados fijo (Directos / equivalente de tiempo completo)	58	322	380
Número de empleados temporales (Directos / SENA)	3	5	8
Número general de empleados	61	327	388

*Género según lo declarado por los propios empleados.

La composición laboral evidencia la alta participación de personal masculino (84,3%), coherente con la naturaleza operativa del sector transporte, mientras que la empresa mantiene acciones para fortalecer la inclusión laboral femenina (15,7) en áreas técnicas, administrativas y de liderazgo.

Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados

Durante el año 2024, Transpiedecuesta S.A. también contó con la colaboración de temporales y proveedores de servicios contratados, que prestan apoyo en actividades complementarias de revisoría fiscal, inspección de vehículos, seguridad y remplazos, sin formar parte directa de la nómina.

Estos trabajadores operan bajo contratos con terceros, quienes son responsables del cumplimiento de las obligaciones laborales y de seguridad social, conforme a la legislación colombiana y las políticas corporativas.

La empresa realiza seguimiento a las condiciones laborales y de seguridad de estos contratistas, mediante auditorías y controles en campo, asegurando el cumplimiento de los estándares mínimos de bienestar, seguridad y salud en el trabajo (SST).

Políticas y compromisos corporativos

- No discriminación: Todos los procesos de selección y vinculación se desarrollan con base en criterios de mérito, competencia y experiencia, sin distinción por género, edad, raza, religión o condición social.
- Transparencia: El acceso a información personal de los candidatos es estrictamente confidencial y solo manejado por el personal involucrado en el proceso de selección.
- Desarrollo y estabilidad: La empresa prioriza la contratación directa y estable, reflejada en que el 98% del personal cuenta con vínculo laboral fijo.

ÍNDICE
1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA
2. SOBRE NUESTRO REPORTE
3. ¿QUIÉNES SOMOS?
4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD
5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA
6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL
8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

- Ética y conflicto de interés: Antes de su vinculación, cada colaborador debe declarar la inexistencia de vínculos familiares o comerciales que puedan generar conflictos, reforzando la integridad institucional.

Impactos materiales en gestión de talento humano

Impactos positivos:

- Generación formal de empleo, transparencia y confianza en la contratación fija y directa
- Dinamización y fortalecimiento de la economía local

Impactos negativos:

- Brechas de participación femenina
- Dependencia económica local del sector transporte



8 ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

ÍNDICE
1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA
2. SOBRE NUESTRO REPORTE
3. ¿QUIÉNES SOMOS?
4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD
5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA
6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL
8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Declaración de uso	Transportes Piedecuesta S.A., presenta información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre 1 de enero al 31 de diciembre de 2024 del periodo objeto del informe utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 usado	GRI 1: Fundamentos 2021
Estándares Sectoriales GRI aplicables	NA

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 2: Contenidos Generales 2021						
GRI 2: Contenidos Generales 2021	Contenido 2-1: Detalles organizacionales	7				
	Contenido 2-2: Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	6				
	Contenido 2-3: Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	6				
	Contenido 2-4: Actualización de la información	6				
	Contenido 2-6: Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	8				
	Contenido 2-7: Empleados	34				
	Contenido 2-8: Trabajadores que no son empleados	34				
	Contenido 2-9: Estructura de gobernanza y composición	9				
	Contenido 2-22: Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	4				
	Contenido 2-27: Cumplimiento de la legislación y las normativas	11				
GRI 3: Temas Materiales						

ÍNDICE
1. CARTA DE NUESTRO MÁXIMO REPRESENTANTE DE LA EMPRESA
2. SOBRE NUESTRO REPORTE
3. ¿QUIÉNES SOMOS?
4. NUESTRO ENFOQUE EN SOSTENIBILIDAD
5. NUESTRA GESTIÓN ECONÓMICA
6. NUESTRA GESTIÓN AMBIENTAL
7. NUESTRA GESTIÓN SOCIAL
8. ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
GRI 3: Temas Materiales	Contenido 3-1: Proceso de determinación de los temas materiales	12				
	Contenido 3-2: Lista de temas materiales	12				
Desempeño económico						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	13				
Estándar 201 (2016): Desempeño Económico	Contenido 201-1: Valor económico directo generado y distribuido	15				
Energía						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	18				
Estándar 302 (2016): Energía	Contenido 302-1: Consumo energético dentro de la organización	18				
Agua						
GRI 3: Temas Materiales 2018	3-3 Gestión de los temas materiales	19				
Estándar 303 (2018) Agua	Contenido 303-1: Consumo de agua	19				
Estándar 303 (2018) Agua	Contenido 303-2: Calidad de agua	20				
Emisiones						
GRI 3: Temas Materiales 2016	3-3 Gestión de los temas materiales	21				
Estándar 305 (2016) Emisiones	Contenido 305-1:Emisiones directas	22				
Estándar 305 (2016) Emisiones	Contenido 305-2:Emisiones indirectas	22				
Residuos						
GRI 3: Temas Materiales 2020	3-3 Gestión de los temas materiales	24				
Estándar 306 (2020) Residuos generados	Contenido 306-3:Residuos generados	24				
Salud y seguridad en el trabajo						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	27				
Estándar 403 (2021): Gestión de	Contenido 403-1: Sistema de gestión de salud	28				

Estándar GRI / Otra Fuente	Contenido	Número de página	Omisión			N° de referencia del Estándar Sectorial
			Requisitos omisión:	Motivo	Explicación	
Salud y Seguridad en el Trabajo	y seguridad en el trabajo					
	Contenido 403-4: Participación, consulta y comunicación a los trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	29				
NO GRI: Oferta de Servicio						
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	16				
NO GRI: Oferta de Servicio	Productos y/o servicios ofrecidos durante el periodo	17				